

S.A.I.I.E. S.r.l.

Sede in Forlì (FC) – Via Einstein n. 18
Capitale sociale 150.000,00 I.V.
Iscritta al Registro delle Imprese n. 00518230404

Relazione di sostenibilità 2024

Il presente documento costituisce la prima Relazione di Sostenibilità di SAIE, redatta su base volontaria, a conferma del proprio impegno in ambito ambientale e sociale in linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030.

Tale report è redatto su base individuale seguendo lo standard VSME (Voluntary Standard for non-listed Small and Medium-sized Enterprises), nello specifico il Modulo Base.

I dati e le informazioni qualitative e quantitative di seguito presentate, si riferiscono all'esercizio chiuso il 31 dicembre 2024.

A parziale variazione rispetto al citato Modello Base, SAIE ha inteso fornire un dato più chiaro delle proprie pratiche verso la transizione ad una economia più sostenibile descrivendo concretamente in ogni paragrafo successivo la specifica politica che ha inteso ed intende percorrere.

Sostenibilità ambientale

I consumi energetici

SAIE si impegna a ridurre i propri impatti ambientali e a migliorare l'efficienza nell'utilizzo delle risorse energetiche in linea con la "Lotta al cambiamento climatico", obiettivo in Agenda 2030. In particolare:

- **Produzione e autoconsumo di energia rinnovabile**
A partire dal 2022, SAIE ha installato un impianto fotovoltaico per la produzione di energia elettrica rinnovabile ed un sistema di accumulo; l'energia prodotta viene autoconsumata e, per la parte eccedente, ceduta in rete. Nel 2025 l'azienda realizzerà un ampliamento dell'impianto fotovoltaico, con l'obiettivo di migliorare ulteriormente l'autonomia energetica dell'azienda.
- **Relamping LED**
Nel corso degli ultimi anni, l'azienda ha intrapreso un processo di sostituzione graduale delle lampade tradizionali con lampade a LED ad alta efficienza energetica in tutti gli ambienti della sede. Questo intervento contribuisce a ridurre i consumi energetici, migliorando l'efficienza complessiva degli impianti di illuminazione.
- **Trasporti ed Investimenti in Mobilità Green**
SAIE ha implementato negli anni una strategia di ottimizzazione del trasporto dei dipendenti coinvolti in attività in esterna presso clienti e cantieri oltre che attività di trasferta, incoraggiando la condivisione dei mezzi di trasporto aziendali. Tale misura contribuisce a ridurre le emissioni di CO2 legate ai viaggi. L'azienda nel 2025 ha l'obiettivo di acquistare di uno/due veicoli elettrici in sostituzione di automezzi tradizionali endotermici ed all'installazione di una colonnina di ricarica elettrica presso la sede. Questi investimenti sono finalizzati alla riduzione delle emissioni di gas serra e al miglioramento dell'impatto ambientale legato alla mobilità aziendale.

- **Promozione di Comportamenti Responsabili tra i Dipendenti**

L'azienda promuove attivamente comportamenti responsabili tra i propri dipendenti, incoraggiando, ad esempio, lo spegnimento dei dispositivi tecnologici al termine della giornata lavorativa e delle luci quando non necessarie. Questi comportamenti contribuiscono alla riduzione dei consumi energetici complessivi e sensibilizzano il personale rispetto alla sostenibilità ambientale.

- **Miglioramento dell'Isolamento Termico degli Uffici**

In un'ottica di efficienza energetica, SAIE ha avviato un progetto di miglioramento dell'isolamento termico degli uffici, che prevede interventi mirati per il 2025 con l'obiettivo di ridurre i consumi energetici per il riscaldamento e il raffreddamento degli spazi, con conseguente diminuzione dell'impatto ambientale e benessere dei lavoratori.

Il consumo complessivo di energia elettrica nel 2024 di SAIE ammonta a 91 MWh, di cui il **42% del fabbisogno è stato coperto dall'autoconsumo di energia elettrica prodotta dall'impianto fotovoltaico**.

Nel 2024, l'impianto fotovoltaico ha prodotto 47 MWh di cui **38 MWh sono stati destinati all'autoconsumo** ed il restante (20%) è stato ceduto in rete.

Il consumo di gas naturale di SAIE è legato principalmente al funzionamento degli impianti di riscaldamento degli ambienti lavorativi di produzione e per l'acqua calda sanitaria.

Nel 2024, la principale voce di incidenza sui consumi energetici totali di SAIE è rappresentata dalle emissioni derivanti dalla flotta aziendale, pari a 165 MWh. Coerentemente agli obiettivi di sostenibilità aziendali, SAIE ha programmato investimenti per l'ammodernamento del parco auto aziendale, tra cui l'acquisto di veicoli elettrici e l'installazione di infrastrutture di ricarica elettrica presso la sede aziendale.

UdM MWh	2024
GAS NATURALE	51
Consumi di uffici e impianti	51
AUTOVETTURE AZIENDALI	165
Consumi di carburante diesel	157
Consumi di carburante benzina	8
ENERGIA ELETTRICA	91
di cui energia elettrica acquistata	53
di cui autoprodotta e consumata da impianto fotovoltaico	38
TOT CONSUMI ENERGETICI	307

Tabella 1. Emissioni MWh

UdM tCO ₂ eq	2024
SCOPE 1 – Emissioni dirette energetiche	51
da consumi di gas naturale	9,4
da parco auto aziendale - consumi Diesel	39,7
da parco auto aziendale - consumi Benzina	1,9
SCOPE 2 – Emissioni indirette energetiche	
Location-based	13,5
Market-based	26,8

Tabella 2. Emissioni TCO₂ equivalenti (tCO₂eq)

I fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni di CO₂ riportate nel Relazione di Sostenibilità sono i seguenti:

- emissioni dirette (Scope 1): fattori di emissione tratti dal database Defra 2024 (UK Department for Environment, Food and Rural Affairs), annualmente aggiornato;
- emissioni indirette energetiche (Scope 2): per l'elettricità acquistata dalla rete elettrica sono stati utilizzati, per il metodo di calcolo Location Based, i fattori di emissione European Environment Agency (EEA) 2022, Terna 2019 e Green-e 2023, mentre per il metodo di calcolo Market Based sono stati utilizzati i fattori di conversione European Residual Mixes pubblicati dall'Association of Issuing Bodies (AIB) nel 2024 (ultima versione disponibile) e Terna 2019.

I consumi idrici

L'attività produttiva di SAIE non prevede l'utilizzo di acqua. Di conseguenza, il prelievo idrico è destinato esclusivamente ad utilizzo domestico e sanitario all'interno della sede aziendale.

Nel 2024, il prelievo idrico totale di SAIE è stato pari a 545 metri cubi.

Per ottimizzare il consumo di acqua e ridurre gli sprechi è stato adottato un sistema di monitoraggio dei consumi, che include la lettura periodica dei contatori e un controllo regolare per individuare eventuali perdite o inefficienze nei servizi.

La gestione dei rifiuti

SAIE segue le direttive nazionali e locali per lo smaltimento dei rifiuti urbani e speciali.

Per ridurre l'uso di plastica monouso, SAIE incentiva i dipendenti ad utilizzare borracce personali messe a disposizione dall'azienda con la possibilità di rifornirsi da apposito erogatore di acqua presso la sede aziendale: l'obiettivo è quello di promuovere comportamenti più sostenibili tra il personale.

In merito ai rifiuti urbani tradizionali, per garantire un corretto smaltimento e riciclo dei materiali, è stata implementata nel tempo una rete di raccolta differenziata nelle aree di produzione, magazzino, uffici, zona ristoro e servizi igienici. Inoltre, l'azienda sensibilizza i dipendenti sui criteri di differenziazione dei rifiuti, coinvolgendoli attivamente nella gestione responsabile dei materiali.

In merito ai rifiuti generati dall'attività produttiva, l'azienda adotta pratiche di economia circolare, ove possibile, mediante il riutilizzo di materiali di imballaggio, come carta, cartone, plastica e legno (pallet), contribuendo così alla riduzione dei rifiuti e promuovendo una gestione più sostenibile delle risorse.

Nel 2024, SAIE ha prodotto 51 tonnellate di rifiuti di cui solamente una percentuale inferiore all'1% rappresentata da rifiuti pericolosi (apparecchiature elettroniche smaltite tramite aziende specializzate).

UdM Kg	2024
Composizione dei rifiuti	
Pericolosi	158
Non Pericolosi	52.773
Rifiuti complessivi	52.931

Sostenibilità sociale

In tutti i contesti in cui opera, SAIE garantisce il rispetto delle normative nazionali e delle convenzioni internazionali in materia di diritti dei lavoratori, respingendo qualsiasi fattispecie di lavoro infantile e lavoro forzato e garantendo la libertà di associazione per tutti i propri dipendenti.

SAIE ha implementato diverse iniziative di welfare aziendale per promuovere il benessere dei propri dipendenti. Tra le principali misure adottate figurano il buono pasto giornaliero utilizzabile presso le mense convenzionate e il piano sanitario integrativo EBM Salute a supporto delle necessità sanitarie dei dipendenti.

L'azienda anche nel 2024 ha portato avanti la collaborazione con gli istituti di scuola media superiore, istituti professionali, scuole di avviamento al lavoro, e gli istituti tecnici superiori della provincia di Forlì-Cesena per l'attivazione di progetti di alternanza Scuola-Lavoro nonché la collaborazione con UNIBO, Università di Bologna incluse sedi distaccate nel territorio romagnolo, per l'attivazione di tirocini curriculari, favorendo così l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro.

L'azienda sostiene inoltre associazioni sportive locali, promuovendo lo sport e il benessere nella comunità, e favorisce attività di team building extra-orario, tra cui momenti di aggregazione sportiva per migliorare la coesione tra i dipendenti.

Nel 2024 SAIE ha istituito un sistema di whistleblowing, che permette ai dipendenti di segnalare in modo anonimo eventuali comportamenti irregolari. È stato sottoposto ai dipendenti un primo questionario anonimo di soddisfazione lavorativa per monitorare e migliorare costantemente le condizioni di lavoro e l'ambiente aziendale con l'obiettivo di svolgere questa attività annualmente.

Le persone di SAIE

Al 31 dicembre 2024, il numero complessivo dei dipendenti di SAIE è pari a 81 unità (FTE) di cui l'89% è rappresentato da uomini. Della totalità, il 99% ha sottoscritto un contratto a tempo indeterminato con l'azienda. La fascia d'età predominante tra i dipendenti è quella compresa tra i 30 e i 50 anni, che rappresenta il 47% del totale dei dipendenti, seguita dalla fascia degli under 30, che costituisce il 30% complessivo.

Genere	2024
Uomini	72
Donne	9
Totale	81

Tipologia di contratto	2024
Tempo Indeterminato	79
Tempo Determinato	2
Totale	81

Età	2024
<30 anni	24
30-50 anni	38
>50 anni	19
Totale	81

Remunerazione e formazione

SAIE garantisce a tutti i propri dipendenti la sottoscrizione di un regolare contratto di lavoro che rispetta la normativa italiana e coerente con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di riferimento.

Il 100% è coperto dal contratto collettivo di lavoro CONFAPI P.M.I..

Nel rispetto delle normative vigenti per favorire il primo inserimento al lavoro di personale totalmente privo di esperienza, SAIE promuove percorsi di tirocinio di breve durata con remunerazione pari a circa il 70% del salario di ingresso che il lavoratore andrà a percepire al termine del tirocinio ove assunto dall'azienda.

SAIIE investe sulle persone e nella crescita e sviluppo professionale di ogni dipendente. Nel 2024 ha investito in media 34 ore per dipendente. La formazione viene svolta in diverse modalità:

- in modalità training on the job per l'apprendimento sul lavoro;
- e-learning per l'aggiornamento costante in modalità di autoformazione;
- webinar e formazione d'aula con classi e seminari.

La formazione ha riguardato

- la salute e la sicurezza sul lavoro e formazione ed addestramento sulle attrezzature di lavoro;
- formazione tecnica dedicata all'aggiornamento e sviluppo di competenze specifiche;
- formazione ad hoc per le figure manageriali.

<i>N. medio di ore di formazione annuali per dipendente</i>	2024
<i>Uomini</i>	35
<i>Donne</i>	32
Totale	34

Salute e sicurezza

SAIIE è attenta alla salute e sicurezza dei lavoratori. In tutto il 2024 si è registrato un unico infortunio dei dipendenti sul lavoro, con un tasso del 1,29.

Tasso infortuni sul lavoro = (n. di infortuni sul lavoro/n. totale di ore lavorate in un anno da tutti i dipendenti) x 200000.

I dati riferiti ai dipendenti si riferiscono alla totalità della forza lavoro al 31 dicembre 2024 esclusi i dipendenti assunti con contratto di stage e in alternanza scuola lavoro.

Forlì, 28 marzo 2025

L'Amministratore Unico
Sig. Fabrizio Gattelli


S.A.I.I.E. srl.
Via Einstein, 18 - 47122 FORLÌ (FC)
Tel. 0543 774068 - pec: saiie@cafi.com.it
Capitale Sociale € 150.000
Isc. Reg. Imp. FC - C.F.s P. IVA 04516230404