

S.A.I.I.E. S.r.l.

Sede in Forlì (FC) – Via Einstein n. 18  
Capitale sociale 150.000,00 I.V.  
Iscritta al Registro delle Imprese n. 00518230404

## Relazione di sostenibilità 2025

SAIIE presenta la propria relazione di sostenibilità, redatto su base volontaria, a testimonianza dell'impegno verso uno sviluppo responsabile in ambito ambientale e sociale, in linea con l'Agenda 2030.

Tale report è redatto su base individuale seguendo lo standard VSME (Voluntary Standard for non-listed Small and Medium-sized Enterprises), nello specifico il Modulo Base.

I dati e le informazioni qualitative e quantitative di seguito presentate, si riferiscono all'esercizio chiuso il 31 dicembre 2025.

A parziale variazione rispetto al citato Modello Base, SAIIE ha inteso fornire un quadro più chiaro delle proprie pratiche orientate alla transizione verso un'economia più sostenibile, descrivendo nei paragrafi successivi le specifiche politiche adottate e quelle che intende perseguire.

### Sostenibilità ambientale

#### I consumi energetici

SAIIE si impegna a ridurre i propri impatti ambientali e a migliorare l'efficienza nell'utilizzo delle risorse energetiche, in linea con l'obiettivo di "Lotta al cambiamento climatico" dell'Agenda 2030. In particolare:

- **Impianto fotovoltaico**

A partire dal 2022, SAIIE ha installato un impianto fotovoltaico per la produzione di energia elettrica rinnovabile ed un sistema di accumulo. **Nel 2025, l'azienda ha realizzato un nuovo impianto fotovoltaico di 70 KWp**, con l'obiettivo di aumentare l'autonomia energetica e rafforzare ulteriormente il proprio impegno verso la sostenibilità ambientale.

- **Trasporti ed Investimenti in Mobilità Green**

Nel 2025, l'azienda ha compiuto un passo concreto verso una mobilità più sostenibile: è stato acquistato il primo automezzo elettrico in sostituzione a un automezzo a motore endotermico della flotta aziendale. Un investimento accompagnato dall'installazione di una colonnina di ricarica presso l'azienda, che sfrutta la produzione di energia elettrica dell'impianto fotovoltaico aziendale.

Parallelamente, SAIIE continua a portare avanti una strategia di ottimizzazione degli spostamenti dei dipendenti coinvolti in attività presso clienti, cantieri e trasferte, promuovendo la condivisione dei mezzi aziendali. Queste iniziative contribuiscono alla riduzione delle emissioni di CO2 e alla promozione di pratiche di trasporto più efficienti e sostenibili.

- **Miglioramento dell'Isolamento Termico degli Uffici**

In tema di efficienza energetica, nel 2025, SAIIE ha investito nel miglioramento dell'isolamento termico degli uffici, con l'obiettivo di ridurre i consumi energetici per il riscaldamento e il raffreddamento degli spazi e conseguente diminuzione dell'impatto ambientale e benessere dei lavoratori.

- **Relamping LED**

L'azienda continua il processo di sostituzione progressiva delle lampade tradizionale con soluzioni a LED ad alta efficienza energetica in tutti gli ambienti della sede. Un intervento che consente di ridurre i consumi energetici e di migliorare l'efficienza complessiva dei sistemi di illuminazione.

- **Promozione di Comportamenti Responsabili tra i Dipendenti**

L'azienda promuove attivamente comportamenti responsabili tra i propri dipendenti, incoraggiando, ad esempio, lo spegnimento dei dispositivi tecnologici al termine della giornata lavorativa e delle luci quando non necessarie. Questi comportamenti contribuiscono alla riduzione dei consumi energetici complessivi e sensibilizzano il personale rispetto alla sostenibilità ambientale.

Nel 2025 SAIIE ha rafforzato il proprio impegno verso la transizione energetica attraverso l'ampliamento dell'impianto fotovoltaico aziendale. L'intervento ha consentito di **incrementare significativamente la produzione di energia da fonti rinnovabili, raggiungendo 133 MWh prodotti nel 2025, rispetto ai 47 MWh registrati nel 2024 (+86 MWh).**

Dell'energia prodotta nel 2025, 62 MWh sono stati destinati all'autoconsumo, mentre la quota eccedente è stata immessa nella rete elettrica (71 KWh).

A fronte di un consumo energetico complessivo pari a 107 MWh nel 2025, il 58% (62 MWh) del fabbisogno aziendale è stato coperto dalla produzione interna dell'impianto fotovoltaico, mentre i restanti 45 MWh sono stati acquistati dalla rete.

Questo risultato dimostra un avanzamento rilevante nel percorso di SAIIE e conferma l'efficacia della strategia di investimento orientata a rafforzare l'autonomia energetica, come evidenziato dall'incremento della quota di fabbisogno elettrico coperta dall'impianto fotovoltaico, passata dal 42% del 2024 al 58% nel 2025.

Il consumo di gas naturale di SAIIE, sostanzialmente in linea con il 2024, è principalmente legato al funzionamento degli impianti di riscaldamento degli ambienti produttivi e alla produzione di acqua calda sanitaria.

La flotta aziendale continua a rappresentare la principale fonte di emissioni energetiche di SAIIE. Tuttavia, nel corso del 2025, **l'introduzione di un nuovo veicolo elettrico** in sostituzione di un mezzo a motore endotermico ha contribuito a ridurre l'impatto ambientale associato agli spostamenti aziendali, in linea con il percorso di progressiva decarbonizzazione delle attività.

<b>RIEPILOGO ANNUALE DEI CONSUMI ENERGETICI</b> (MWh)	<b>2024</b>	<b>2025</b>
<b>GAS NATURALE</b>	<b>51</b>	<b>55</b>
<i>Consumi di uffici e impianti</i>	51	55
<b>AUTOVETTURE AZIENDALI</b>	<b>165</b>	<b>138</b>
<i>Consumi di carburante diesel</i>	157	130
<i>Consumi di carburante benzina</i>	8	8
<b>ENERGIA ELETTRICA</b>	<b>91</b>	<b>107</b>
<i>di cui energia elettrica acquistata</i>	53	45
<i>di cui autoprodotta e consumata da impianto fotovoltaico</i>	38	62
<b>TOTALE CONSUMI ENERGETICI</b>	<b>307</b>	<b>300</b>

<b>RIEPILOGO ANNUALE DELLE EMISSIONI DI GAS AD EFFETTO SERRA (tCO<sub>2</sub>eq)</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
<b>SCOPE 1 – Emissioni dirette energetiche</b>	<b>51,0</b>	<b>45,9</b>
da consumi di gas naturale	9,4	9,9
da parco auto aziendale - consumi Diesel	39,7	34,3
da parco auto aziendale - consumi Benzina	1,9	1,7
<b>SCOPE 2 – Emissioni indirette energetiche</b>	<b>40,3</b>	<b>27,6</b>
Location-based	13,5	7,7
Market-based	26,8	19,9

I fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni di CO<sub>2</sub> riportate nel Relazione di Sostenibilità sono i seguenti:

- emissioni dirette (Scope 1): fattori di emissione tratti dal database Defra 2024 (UK Department for Environment, Food and Rural Affairs), annualmente aggiornato;
- emissioni indirette energetiche (Scope 2): per l'elettricità acquistata dalla rete elettrica sono stati utilizzati, per il metodo di calcolo Location Based, i fattori di emissione European Environment Agency (EEA) 2022, Terna 2019 e Green-e 2023, mentre per il metodo di calcolo Market Based sono stati utilizzati i fattori di conversione European Residual Mixes pubblicati dall'Association of Issuing Bodies (AIB) nel 2024 (ultima versione disponibile) e Terna 2019.

## I consumi idrici

L'attività produttiva di SAIE non prevede l'utilizzo di acqua. Di conseguenza, il prelievo idrico è destinato esclusivamente ad utilizzo domestico e sanitario all'interno della sede aziendale.

Nel 2025, il prelievo idrico totale di SAIE è stato pari a 689 metri cubi.

Per ottimizzare l'uso dell'acqua e minimizzare gli sprechi, SAIE monitora i consumi tramite lettura periodica dei contatori e controlli regolari finalizzati a individuare eventuali perdite o inefficienze nei servizi idrici. Questo approccio consente di gestire le risorse in maniera più efficiente e di promuovere comportamenti responsabili all'interno dell'azienda.

## La gestione dei rifiuti

SAIE segue le direttive nazionali e locali per lo smaltimento dei rifiuti urbani e speciali.

Per ridurre l'uso di plastica monouso, SAIE incentiva i dipendenti ad utilizzare borracce personali messe a disposizione dall'azienda con la possibilità di rifornirsi da apposito erogatore di acqua presso la sede aziendale: l'obiettivo è quello di promuovere comportamenti più sostenibili tra il personale.

In merito ai rifiuti urbani tradizionali, per garantire un corretto smaltimento e riciclo dei materiali, è stata implementata nel tempo una rete di raccolta differenziata nelle aree di produzione, magazzino, uffici, zona ristoro e servizi igienici. Inoltre, l'azienda sensibilizza i dipendenti sui criteri di differenziazione dei rifiuti, coinvolgendoli attivamente nella gestione responsabile dei materiali.

In merito ai rifiuti generati dall'attività produttiva, l'azienda adotta pratiche di economia circolare, ove possibile, mediante il riutilizzo di materiali di imballaggio, come carta, cartone, plastica e legno (pallet), contribuendo così alla riduzione dei rifiuti e promuovendo una gestione più sostenibile delle risorse.

Nel 2025, SAIE ha prodotto 50 tonnellate di rifiuti, in lieve diminuzione rispetto alle 52 tonnellate del 2024.

Nel corso dell'anno non sono stati generati rifiuti pericolosi, evidenziando un ulteriore miglioramento nella gestione dei flussi e nell'adozione di pratiche volte a minimizzare i rischi ambientali.

RIEPILOGO ANNUALE DEI RIFIUTI PRODOTTI (Kg)	2024	2025
<b>Totale dei rifiuti</b>	<b>52.931</b>	<b>50.662</b>
<i>di cui Pericolosi</i>	158	0
<i>di cui Non Pericolosi</i>	52.773	50.662

## Sostenibilità sociale

In tutti i contesti in cui opera, SAIE garantisce il rispetto delle normative nazionali e delle convenzioni internazionali in materia di diritti dei lavoratori, respingendo qualsiasi fattispecie di lavoro infantile e lavoro forzato e garantendo la libertà di associazione per tutti i propri dipendenti.

Nel quadro delle iniziative volte a migliorare la qualità dell'ambiente di lavoro e il benessere delle proprie persone, l'azienda ha effettuato diversi investimenti nel 2025 e ha dichiarato obiettivi concreti per il 2026.

- **Impianto di raffrescamento e riscaldamento dei locali di produzione**  
Per garantire un ambiente di lavoro confortevole e produttivo a tutti i dipendenti, in aggiunta al già esistente impianto di riscaldamento a gas, SAIE ha installato nel reparto produttivo impianti elettrici alimentati dall'impianto fotovoltaico, in grado di assicurare raffrescamento durante i mesi estivi senza sostanziale consumo elettrico e riscaldamento nel periodo invernale, migliorando così il benessere e le condizioni lavorative anche del personale della produzione e magazzino.  
Tale intervento si aggiunge alla già consolidata presenza di sistemi di climatizzazione e riscaldamento in tutti gli uffici aziendali, contribuendo a garantire standard omogenei di comfort in tutti gli ambienti di lavoro ed a favore dell'intera popolazione aziendale.
- **Insonorizzazione del macchinario industriale**  
Nel 2025 l'azienda ha installato pannelli fonoassorbenti attorno al macchinario Perforex nel reparto produttivo, riducendo significativamente il rumore del macchinario e migliorando il comfort acustico per i dipendenti della produzione, dando attuazione ad una richiesta pervenuta nell'ambito delle attività di richiesta segnalazioni da parte dei dipendenti stessi.
- **Barriere d'aria**  
SAIE ha pianificato per il 2026 un investimento finalizzato al miglioramento dell'efficienza energetica e del comfort negli ambienti di lavoro, mediante l'installazione di barriere d'aria con attivazione automatica presso i portoni dell'area produttiva e di magazzino.  
Il sistema entrerà in funzione al raggiungimento di una soglia definita di differenza tra temperatura interna ed esterna, ottimizzando i consumi.  
Le barriere, creando un flusso d'aria continuo che separa interno ed esterno, ridurranno gli scambi termici indesiderati, contribuendo a condizioni microclimatiche più stabili e a una diminuzione dei fabbisogni energetici per climatizzazione.
- **Buoni pasto**  
In ottica 2026, l'azienda ha previsto un ampliamento del sistema welfare aziendale offrendo ai dipendenti buoni pasto spendibili presso esercizi commerciali e punti vendita della grande distribuzione per l'acquisto di generi alimentari, mantenendo la possibilità di utilizzarli anche presso le mense convenzionate.  
L'iniziativa nasce in risposta alle richieste emerse dal questionario interno aziendale e si inserisce nel più ampio impegno dell'azienda volto a promuovere il benessere delle persone, rappresentando un segnale di ascolto attivo dei dipendenti e delle loro proposte, con l'obiettivo di tradurle, ove possibile, in azioni concrete di miglioramento.

SAIIE mantiene anche nel 2025 le iniziative di welfare aziendale per la promozione del benessere dei propri dipendenti. Tra le principali misure adottate figurano il servizio sostitutivo di mensa giornaliero utilizzabile presso le mense convenzionate e il piano sanitario integrativo EBM Salute a supporto delle necessità sanitarie dei dipendenti.

L'azienda continua a portare avanti la collaborazione con gli istituti di scuola media superiore, istituti professionali, scuole di avviamento al lavoro, e gli istituti tecnici superiori della provincia di Forlì-Cesena per l'attivazione di progetti di alternanza Scuola-Lavoro nonché la collaborazione con UNIBO, Università di Bologna incluse sedi distaccate nel territorio romagnolo, per l'attivazione di tirocini curriculari, favorendo così l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro.

L'azienda sostiene inoltre associazioni sportive locali, promuovendo lo sport e il benessere nella comunità, e favorisce attività di team building extra-orario, tra cui momenti di aggregazione sportiva per migliorare la coesione tra i dipendenti.

## Le persone di SAIIE

Nel 2025, il numero medio dei dipendenti di SAIIE è pari a 86 unità, con una composizione di genere pari al 90% uomini e al 10% donne.

La quasi totalità della forza lavoro è assunta con contratto a tempo indeterminato; un solo dipendente è inquadrato con contratto a tempo determinato.

La distribuzione per fasce d'età risulta complessivamente equilibrata.

<b>NUMERO MEDIO DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER GENERE</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
<i>Uomini</i>	72	77
<i>Donne</i>	9	9
<b>Totale</b>	<b>81</b>	<b>86</b>

<b>NUMERO MEDIO DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPO DI CONTRATTO</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
<i>Tempo Indeterminato</i>	79	85
<i>Tempo Determinato</i>	2	1
<b>Totale</b>	<b>81</b>	<b>86</b>

<b>NUMERO MEDIO DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER FASCIA D'ETA</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
<i>&lt;30 anni</i>	24	33
<i>30-50 anni</i>	38	36
<i>&gt;50 anni</i>	19	17
<b>Totale</b>	<b>81</b>	<b>86</b>

## Remunerazione e formazione

SAIIE garantisce a tutti i propri dipendenti la sottoscrizione di un regolare contratto di lavoro che rispetta la normativa italiana e coerente con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di riferimento.

Il 100% è coperto dal contratto collettivo di lavoro CONFAPI P.M.I..

Nel rispetto delle normative vigenti per favorire il primo inserimento al lavoro di personale privo di esperienza, SAIE promuove percorsi di tirocinio di breve durata con remunerazione pari a circa il 70% del salario di ingresso che il lavoratore andrà a percepire al termine del tirocinio ove assunto dall'azienda.

SAIE investe sulle persone e nella crescita e sviluppo professionale di ogni dipendente. Nel 2025 ha investito in media 40 ore di formazione per dipendente, erogata in diverse modalità:

- training on the job per l'apprendimento sul lavoro;
- e-learning per l'aggiornamento costante in modalità di autoformazione;
- webinar e formazione d'aula con classi e seminari.

La formazione ha riguardato:

- la salute e la sicurezza sul lavoro e formazione ed addestramento sulle attrezzature di lavoro;
- formazione tecnica dedicata all'aggiornamento e sviluppo di competenze specifiche;
- formazione ad hoc per le figure manageriali.

<b>NUMERO MEDIO DI ORE DI FORMAZIONE ANNUALI PER GENERE</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
<i>Uomini</i>	35	40
<i>Donne</i>	32	38
<b>Totale</b>	<b>34</b>	<b>40</b>

## Salute e sicurezza

SAIE è attenta alla salute e sicurezza dei lavoratori. In tutto il 2025, non sono stati registrati infortuni dei dipendenti sul lavoro.

*Tasso infortuni sul lavoro = (n. di infortuni sul lavoro/n. totale di ore lavorate in un anno da tutti i dipendenti) x 200000.*

*I dati riferiti ai dipendenti si riferiscono alla totalità della forza lavoro al 31 dicembre 2025 esclusi i dipendenti assunti con contratto di stage e in alternanza scuola lavoro.*

Forlì, 28 aprile 2026

L'Amministratore Unico  
Sig. Fabrizio Gattelli

**S.A.I.I.E.** s.r.l.  
Via Einstein, 18 - 47122 FORLÌ (FO)  
Tel. 0543 724068 - pec: saie@caaf.com.it  
Capitale Sociale € 150.000 i.v.  
Isc. Reg. Imp. FC - C.F. e P. IVA 05518230104